

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด  
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาบุคลากร และกำลังคนมีสมรรถนะ เพียงพอ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ		
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)			แหล่ง งบ	
๑. ประกวด อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน ดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขา ควบคุมโรคติดต่อ, สาขาการ คุ้มครองผู้บริโภค ด้านสุขภาพ ระดับอำเภอ	๑. อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน เกิดความ ภาคภูมิใจในการ ทำงานอาสาสมัคร ๒. อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้านมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาต่อ ยอดการ ดำเนินงานใน ชุมชน	๑. อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน ชมรม อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน ตำบลวังน้ำ เย็นเข้าร่วมประกวด อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้านดีเด่น ๒. อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน ที่เข้าร่วม ประกวด อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้านดีเด่น ได้รับ รางวัลชนะเลิศระดับ อำเภอ	๑. อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้านตำบลวังน้ำ เย็น ๒ คน ๒. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังน้ำ เย็นจำนวน ๒ คน	๕๐๐	งบ	๑๐๖	ต.ค.-๖๓	ต.ค. พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	ระบบสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ศูนย์แพทย์ ๓๖ อำเภอวังน้ำเย็น
			๓,๐๐๐	๑,๓๒๘	งบ	๑๐๐'๖			

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพสูงสุด  
 กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนากุศลกร และกำลังคนมีสมรรถนะ เพียงพอ มีความสุขในการทำงาน  
 Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนากุศลกรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน (บาท)	แหล่งงบ		
๑.๑ ประกวดอาคารศูนย์บริการสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน เกิดความภาคภูมิใจในการ ทำงานอาสาสมัคร ๒. อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้านมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาต่อยอดการ ดำเนินงานใน ชุมชน	๑. อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน เกิดความภาคภูมิใจในการ ทำงานอาสาสมัคร ๒. อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้านมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาต่อยอดการ ดำเนินงานใน ชุมชน	๑. อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้านชมรม อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน ตำบลวังน้ำ เย็นเข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่น ๒. อสม. ที่เข้าร่วม ประกวด อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้านดีเด่น ได้รับ รางวัลชนะเลิศระดับ จังหวัด	๑. อาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้านตำบลวังน้ำ เย็น จำนวน ๒ คน ๒. เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล วังน้ำเย็น จำนวน ๒ คน	๓,๐๐๐	งบ ศูนย์บริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น	พ.ย.-ธ.ค. พ.ย.-ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	ร.เบญจกัญญา ๒๕๖๔ ศูนย์บริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น
๑.๑ ประกวดอาคารศูนย์บริการสาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน เกิดความภาคภูมิใจในการ ทำงานอาสาสมัคร ๒. อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้านมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาต่อยอดการ ดำเนินงานใน ชุมชน	๑. อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้าน เกิดความภาคภูมิใจในการ ทำงานอาสาสมัคร ๒. อาสาสมัคร สาธารณสุข ประจำหมู่บ้านมี การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนาต่อยอดการ ดำเนินงานใน ชุมชน	๑. ค่าจัดทำรูปเล่ม เอกสารในการเข้า ประกวด ๒ สาขา จำนวน ๑๐ เล่มๆละ ๓๐๐ บาท ๒. ค่าจัดสื่อ ประชาสัมพันธ์ (PP Board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรและ ๔๕๐ บาท จำนวน ๔ ป้าย	๑. ค่าจัดทำรูปเล่ม เอกสารในการเข้า ประกวด ๒ สาขา จำนวน ๑๐ เล่มๆละ ๓๐๐ บาท ๒. ค่าจัดสื่อ ประชาสัมพันธ์ (PP Board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรและ ๔๕๐ บาท จำนวน ๔ ป้าย	๑,๒๒๘	งบ ศูนย์บริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น	พ.ย.-ธ.ค. พ.ย.-ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	ร.เบญจกัญญา ๒๕๖๔ ศูนย์บริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น

แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด  
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาบุคลากร และกำลังคนมีสมรรถนะ เพียงพอ มีความสุขในการทำงาน  
Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)		
๑.๒ ประกาด อสม.ดีเด่น ๒ สาขา ได้แก่ สาขาควบคุมโรคติดต่อ, สาขาการคุ้มครองผู้บริโภค	๑. อสม.เกิด ความภาคภูมิใจในการทำงาน อาสาสมัคร ๒. อสม.มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ พัฒนา ต่อยอดสิ่งดีที่ เกิดขึ้นในชุมชน	๑. อสม. ชมรม อสม. ตำบลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่น ๒. อสม. ที่เข้าร่วม ประกวด อสม.ดีเด่น ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับเขต	๑. อสม.ตำบลวังน้ำเย็นที่ประกวด และเตรียมตัวประกวดในปีต่อไป จำนวน ๘ คน ๒. พี่เลี้ยง อสม. จำนวน ๒ คน	๑. ค่าจัดทำรูปเล่ม เอกสารในการเข้าประกวด ๒ สาขา จำนวน ๕ เล่มๆ ละ ๓๐๐ บาท	๑,๕๐๐	ม.ค.-๖๔	อ.ย. ๑
ผู้รับผิดชอบ ระดับเขต	๑. อสม.เกิด ความภาคภูมิใจในการทำงาน อาสาสมัคร	๑. อสม. ชมรม อสม. ตำบลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประกวด อสม.ดีเด่น	๑. อสม.ตำบลวังน้ำเย็นที่ประกวด และเตรียมตัวประกวดในปีต่อไป จำนวน ๘ คน	๒. ค่าจัดสื่อประชาสัมพันธ์ (PP Board) ขนาด ๐.๙๖ ตารางเมตรๆ ละ ๔๕๐ บาท จำนวน ๖ ป้าย	๒,๕๙๒	ม.ค.-๖๔	อ.ย. ๑

*(Handwritten signature)*





แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพสูงสุด  
 กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาบุคลากร และกำลังคนมีสมรรถนะ เพียงพอ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)			แหล่งงบประมาณ
๒. อบรมพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ส่งเสริมป้องกันและดูแลสุขภาพของครอบครัวหลักสูตร	๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เจตคติ ทักษะ และ ความสามารถ ในการปฏิบัติตนเองด้านสุขภาพอนามัย ที่ถูกต้อง สามารถดูแลสุขภาพ ดูแลสุขภาพ ด้วยตนเองได้ สมาชิกในครอบครัวได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. อสค.มีศักยภาพ ในการดูแลสุขภาพตนเอง และ ครอบครัวร้อยละ ๘๐ ๒.อสค.มีความรู้ความเข้าใจถึงการดูแลสุขภาพของตนเอง และครอบครัวหลังเข้าร่วมอบรม ร้อยละ๘๐	ผู้ดูแลผู้ป่วย ในตำบลวังน้ำเย็น ๑๙ หมู่บ้าน ๑๐ ชุมชน จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น CKD จำนวน ๒๐ คน LTC จำนวน ๒๐ คน NCDs จำนวน ๒๐ คน TB จำนวน ๑๐ คน กระตุ้นพัฒนาการเด็ก จำนวน ๒๐ คน	๕. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๙๐ คนๆละ ๒ มีอยู่ละ ๓๐ บาท	๕,๔๐๐	ม.ค.-๖๔	พ.ย. จ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๒. อบรมพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ส่งเสริมป้องกันและดูแลสุขภาพของครอบครัวหลักสูตร	๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เจตคติ ทักษะ และ ความสามารถ ในการปฏิบัติตนเองด้านสุขภาพอนามัย ที่ถูกต้อง สามารถดูแลสุขภาพ ดูแลสุขภาพ ด้วยตนเองได้ สมาชิกในครอบครัวได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. อสค.มีศักยภาพ ในการดูแลสุขภาพตนเอง และ ครอบครัวร้อยละ ๘๐ ๒.อสค.มีความรู้ความเข้าใจถึงการดูแลสุขภาพของตนเอง และครอบครัวหลังเข้าร่วมอบรม ร้อยละ๘๐	ผู้ดูแลผู้ป่วย ในตำบลวังน้ำเย็น ๑๙ หมู่บ้าน ๑๐ ชุมชน จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น CKD จำนวน ๒๐ คน LTC จำนวน ๒๐ คน NCDs จำนวน ๒๐ คน TB จำนวน ๑๐ คน กระตุ้นพัฒนาการเด็ก จำนวน ๒๐ คน	๖. ค่าสมนาคุณวิทยากรอบรม อสค.หลักสูตร CKD,LTC,NCDs จำนวน ๓ คนๆละ ๘ ชั่วโมงๆละ ๓๐๐ บาท	๓,๒๐๐	ม.ค.-๖๔	พ.ย. จ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ
๒. อบรมพัฒนาอาสาสมัครประจำครอบครัว (อสค.) ส่งเสริมป้องกันและดูแลสุขภาพของครอบครัวหลักสูตร	๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เจตคติ ทักษะ และ ความสามารถ ในการปฏิบัติตนเองด้านสุขภาพอนามัย ที่ถูกต้อง สามารถดูแลสุขภาพ ดูแลสุขภาพ ด้วยตนเองได้ สมาชิกในครอบครัวได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑. อสค.มีศักยภาพ ในการดูแลสุขภาพตนเอง และ ครอบครัวร้อยละ ๘๐ ๒.อสค.มีความรู้ความเข้าใจถึงการดูแลสุขภาพของตนเอง และครอบครัวหลังเข้าร่วมอบรม ร้อยละ๘๐	ผู้ดูแลผู้ป่วย ในตำบลวังน้ำเย็น ๑๙ หมู่บ้าน ๑๐ ชุมชน จำนวน ๙๐ คน แบ่งเป็น CKD จำนวน ๒๐ คน LTC จำนวน ๒๐ คน NCDs จำนวน ๒๐ คน TB จำนวน ๑๐ คน กระตุ้นพัฒนาการเด็ก จำนวน ๒๐ คน	๗. ค่าสมนาคุณวิทยากรอบรม อสค.หลักสูตร TB, จำนวน ๑ คนๆละ ๓ ชั่วโมงๆละ ๓๐๐ บาท	๙๐๐	ม.ค.-๖๔	พ.ย. จ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย.	ผู้รับผิดชอบ











แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพผลสูงสุด  
 กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาบุคลากร และกำลังคนมีสมรรถนะ เพียงพอ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

กิจกรรมที่สำคัญของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/จำนวน	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)	แหล่ง งบ		
๖.๑ รับการประเมินจากสถาบันรับรองคุณภาพ	โรงพยาบาล ผ่านการ Re-Accredittation	เพื่อให้โรงพยาบาล ผ่านการ Accredittation	๑. คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๙ คน	๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๐ คนๆละ ๑ มี้อๆละ ๕๐ บาท	๒,๕๐๐	ก.พ.- มี.ค.๖๔	ก.ค. ก.ย.	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล อำเภอวังน้ำเย็น ๙๖๕๕๖๖๒ ๙๖๕๖๖
สถานพยาบาล (องค์กรมหาชน) ให้ผ่านการรับรอง accreditation ตามมาตรฐาน HA	ตามมาตรฐาน HA และ ผู้รับบริการ ได้รับบริการที่ปลอดภัยได้	ตามมาตรฐาน HA และ ผู้รับบริการที่ปลอดภัยได้	๒. หัวหน้างาน และทีมมีระบบ จำนวน ๑๖ คน	๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆละ ๒ มี้อๆละ ๓๐ บาท	๓,๐๐๐	๐๐๐'๒		
	ปลอดภัยได้	มาตรฐาน	๓. ตัวแทนระบบการป้องกันการติดเชื้อ,ระบบเวชระเบียน จำนวน ๒๕ คน	๓. ค่าธรรมเนียมการเยี่ยมสำรวจ ที่ไม่เข้าการประเมินรับรองชั้นก้าวหน้า หรือการประเมินรับรองเฉพาะโรค กรณีทั่วไป จำนวน ๑ คนๆละ ๑ วันๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท	๑๘,๐๐๐	๐๐๐'๒๑		
๖			รวมกิจกรรมที่ ๖		๒๓,๕๐๐	๐๐๐'๒๑		







แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กร ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาบุคลากร และกำลังคนมีสมรรถนะ เพียงพอ มีความสุขในการทำงาน

Excellence ๓ People

๑.โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการให้บริการ

กิจกรรมที่ สำคัญของ โครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ		ระยะ เวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)		
๘.๑ การพัฒนา คุณธรรม ต่อต้านการ ทุจริต เพื่อความ โปร่งใสของ หน่วยงาน โรงพยาบาลวัง น้ำเย็น	๑.บุคลากรทุก ระดับมีทัศนคติ และจิตสำนึก ในการต่อต้าน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ๒.หน่วยงานมี คุณธรรมและ ความโปร่งใ งการดำเนินงาน สามารถ ตรวจสอบได้	บุคลากร โรงพยาบาลวังน้ำ เย็นเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวังน้ำ เย็น จำนวน ๒๔๒ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย		ม.ค. - มี.ค. ๖๔	
๘			รวมกิจกรรมที่ ๘				คณะผู้บริหารระดับกลาง รพ.พ.ว. สระแก้ว เมษายน ๒๕๖๔























แผนปฏิบัติการด้านสุขภาพจังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว

Excellence ๔ Governance

๒.โครงการพัฒนาบุคลากร และองค์กรเพื่อระบบบริการสุขภาพที่มีคุณภาพ

กิจกรรมที่สำคัญ ของโครงการ	ผลผลิต	ตัวชี้วัดค่า เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย/ จำนวน	งบประมาณ		ระยะเวลา รายการ (ว ด ปี)	ระยะเวลาดำเนินงาน								ผู้รับผิดชอบ					
				รายละเอียด	จำนวน (บาท)		แหล่ง งบ	ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๖. ประชุมเชิง ปฏิบัติการบันทึก ข้อมูลระบบ HosOffice หัวข้อ แผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คุณภาพของการ บันทึกข้อมูล รายละเอียด แผนงาน/โครงการ ครบถ้วน ถูกต้อง สมบูรณ์	รายละเอียด แผนงาน/โครงการ มีความสมบูรณ์ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ แผนงาน/โครงการ กลุ่มงานละ ๑๐ คน	ไม่มีค่าใช้จ่าย		ด.ค.-๖๓														๒๖๕๖๔
๗. ประชุมวิเคราะห์ ปัญหา การจัดการ ข้อมูลตามเกณฑ์ คุณภาพบริการปฐม ภูมิ (Quality and Outcome Framework:QOF) และกองทุน หลักประกันสุขภาพ แห่งชาติ	หน่วยบริการมีการ พัฒนาคุณภาพ ผลงานบริการอย่าง ต่อเนื่อง และ ส่งเสริมการพัฒนา คุณภาพของระบบ ข้อมูลสุขภาพ	ร้อยละความ ครบถ้วนถูกต้อง ของ การบันทึกข้อมูลเรียก เก็บค่าบริการทาง การแพทย์ และค่า เป้าหมาย ค่าเฉลี่ย ผลงานปี ๒๕๖๓ ๒.ผลงานบริการผ่าน เกณฑ์ QOF ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ในรพ. จำนวน ๓๐ คน ได้แก่ กรรมการบริหาร ๘ คน ,เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบบันทึก ข้อมูลกองทุนต่างๆ ของหน่วยบริการ ๒๒ คน	รวมกิจกรรมที่ ๖ ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๐ คนๆละ ๑ มื้อละ ๕๐ บาท ๒. ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม จำนวน ๓๐ คนๆละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๐บาท		ด.ค. - พ.ย.๖๓					๐๐๖๖๖									๖๖๖๖๖
๗				รวมกิจกรรมที่ ๗	๓,๓๐๐															